

Порядок формування оплати праці директора комунального підприємства “Рівнекнига” Рівненської обласної ради визначений постановою Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об’єднань державних підприємств» (далі по тексту – постанови №859). Відповідно до вказаної постанови керівники місцевих органів виконавчої влади, які укладають контракти з керівниками підприємств, заснованих на державній та комунальній власності, встановлюють розмір посадового окладу керівника підприємства залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії; - умови, диференційовані показники та розміри преміювання за підсумками роботи за місяць. Додатком до постанови №859 визначені показники для визначення розміру посадового окладу керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності, зокрема – максимально допустимий розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу працівника основної професії. Якщо середньооблікова чисельність працівників підприємства до 500 осіб, максимально допустимий розмір посадового окладу керівника підприємства – 10 мінімальних посадових окладів працівника основної професії.

Розділом III Контракту, укладеного Рівненською обласною радою в особі голови Данильчука О.Ю. з директором КП “Рівнекнига” РОР, визначені умови матеріального забезпечення Савчука О.І.

Директор має право на щорічну основну відпустку тривалістю 24 календарні дні та 7 днів додаткової відпустки за ненормований робочий день, відповідно до Колективного договору.